



Isabel Banzo, de Cables de Comunicaciones, recoge el premio y saluda a Francisco Bono y Jesús Morte. DGA

Cables de Comunicaciones y Vialex, premiadas como seguras

Reciben los galardones aragoneses que reconocen a las empresas que aplican planes de prevención para evitar accidentes laborales

ZARAGOZA. Cables de Comunicaciones Zaragoza, S. L., una empresa de 171 trabajadores implantada en Aragón desde 1971, y Vialex Constructora Aragonesa SAU, con 38 en plantilla, recibieron ayer de manos del consejero de Economía, Francisco Bono, los premios a la mejor actuación en prevención de riesgos laborales en la categoría de empresas de más de 50 empleados y de menos, respectivamente. Estos galardones, convocados este año por primera vez por el Consejo aragonés de seguridad y salud laboral, pretende sensibilizar a las empresas en la necesidad de trabajar cada día para evitar accidentes.

También se otorgó mención especial al Instituto Virgen del Pilar de Zaragoza por ser un centro educativo que presta atención especial a la seguridad y salud en el trabajo. Inaugurado en 1956, fue hasta 1984 un centro de Formación Profesional. A partir de ese año, se

transformó en instituto de secundaria que imparte todos los niveles además del ciclo formativo de grado superior de prevención de riesgos profesionales. Recogió el galardón, en nombre de todo el equipo de profesores y alumnos, su director Javier Zurita.

«Me siento orgullosa de recoger este premio que avala la implicación de los trabajadores en seguridad y salud laboral y nos ayuda a seguir en este camino y a tratar de ser mejores», manifestó Isabel Banzo, responsable de Recursos Humanos de Cables de Comunicaciones tras recoger el premio. Por parte de Vialex Constructora intervino su delegado, Xavier Vidal, que mostró su deseo de que «estos premios nos ayuden a ser más competitivos».

Por último, el consejero de Economía insistió en la necesidad, a pesar de que Aragón es una de las comunidades con menor índice de

siniestralidad, de seguir trabajando para lograr el objetivo de accidentes cero en el trabajo.

Respecto a la escalada de la prima de riesgo, Bono dijo que «no hay que tener un miedo excesivo, el país no se cae, pero sí puede verse inmerso en medidas mucho más duras si no somos capaces de cumplir lo que la Unión Europea nos indique». Y recordó que para dar confianza se requiere austeridad en el gasto, llevar a cabo una reforma laboral, transparencia en la reforma del sistema financiero y realizar una política fiscal adecuada.

Sobre 2012, vaticinó que va a ser «duro», ya que el crédito va a sufrir problemas en volumen de concesión, «no por deseo de las entidades financieras, sino porque se les están imponiendo una serie de requisitos de recursos propios que restan capacidad financiera para el sector privado».

M. LL.

Un estudio reclama la finalización de las infraestructuras paralizadas en Aragón

ZARAGOZA. Aragón se halla en la vanguardia de la logística, un sector por el que la Comunidad ha apostado firmemente y lo va a seguir haciendo. Pero para que este crecimiento no se estanque y continúe siendo un motor de prosperidad, es necesaria la solución de algunos temas no resueltos, como la finalización de las infraestructuras suspendidas o paralizadas y la Travesía Central Pirenaica. Esto se desprende de un estudio que radiografía este sector en Aragón y en el que han unido sus fuerzas las Cámaras de Comercio de Aragón, Caja Inmaculada y la Confederación de Empresarios de Aragón.

Este informe, titulado 'La logística en Aragón' y que ha contado con la colaboración técnica del Zaragoza Logistics Center (ZLC), fue presentado por Rafael Fernández de Alarcón, consejero de Obras Públicas. «Este estudio es muy adecuado para

saber dónde estamos y hacia dónde vamos. La logística debe ser el cimiento de nuestra tierra y contamos con las claves para que sea nuestro futuro. Tenemos una posición geográfica privilegiada. Disponemos de espacio suficiente para que se desarrollen actividades, algo que el País Vasco y Cataluña no pueden decir», expuso. Acto seguido, lanzó su lamento: «Pero nos faltan infraestructuras de mercancías para progresar en las relaciones con Europa, en las que son fundamentales la TCP y el Eje 16 de la red transeuropea de transportes».

Una reclamación que compartieron todos los participantes, en especial Jesús Blasco, presidente de las Cámaras de Comercio de Aragón: «La TCP y el Eje 16 son imprescindibles para el desarrollo de Aragón... pero también de España. Son la llave para que este sector tan joven pue-

da disfrutar de un futuro esplendoroso».

Carmelo González, vicepresidente de la Federación de Transportes de Aragón, ahondó en las peticiones: «Urgen el desdoblamiento de la N-II y la N-232 y la creación de estacionamientos vigilados».

Las recomendaciones

El estudio presentado, que hace un pormenorizado inventario de todo lo referente a la logística en la Comunidad, finaliza con unas recomendaciones. Desde potenciar el papel de las empresas del sector hasta el desarrollo integral del apartado ferroviario, pasando por introducir la logística dentro de la cultura empresarial, la consolidación de las áreas logísticas ya establecidas y la búsqueda de sinergias a nivel internacional a través de programas conjuntos o convenios de colaboración.

J. F. L.

Protesta de la plantilla de HP contra 17 despidos

Los trabajadores de la fabricante de equipos informáticos Hewlett Packard (HP) en Zaragoza se concentraron ayer en la plaza de España para protestar por los recientes despidos, 17, anunciados por la dirección. Estas salidas, según CC.OO., se han producido después de la ruptura de las negociaciones para acordar un plan de estabilidad de empleo negociado entre empresa y comité.

Bloqueado el convenio provincial de hostelería

CC. OO. denunció ayer la ruptura en el SAMA de las negociaciones entre patronal y sindicatos para acordar el convenio provincial de hostelería de Zaragoza y anunció que realizarán movilizaciones en la calle y en centros de trabajo y que si no surten efecto terminarán en la convocatoria de huelga.

Autorizada la venta de la fábrica de Elgorriaga

El Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 1 de Ávila ha acordado abrir la fase de liquidación de Chocolates Elgorriaga, empresa de Nueva Rumasa, y ha autorizado vender su fábrica en funcionamiento sin tener que proceder al cierre y extinción de los contratos. Según el auto, el Juzgado ha aprobado el plan de liquidación de la sociedad con una serie de modificaciones, como que no se aceptarán ofertas que no cubran al menos la suma de 4,5 millones de euros.

El Gobierno regula las ayudas para el ovino y el caprino

El Consejo de Ministros aprobó ayer un real decreto por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a las agrupaciones de productores de ovino y caprino en 2012. Con este real decreto se adapta la normativa actual a la evolución del sector y a los nuevos retos surgidos tras el chequeo médico de la Política Agraria Común (PAC).

Nokia anuncia 300 despidos en Finlandia

Nokia ha anunciado que recortará 300 empleos en Finlandia a finales de 2012, después de haber finalizado las negociaciones con los sindicatos. Estos despidos se enmarcan dentro del plan de recortes anunciado por el fabricante de teléfonos móviles en abril de 2011, y que contemplaba la supresión de 4.000 empleos, 1.400 de ellos en el país nórdico.

Movilización en Schindler contra los despidos

ZARAGOZA. Los trabajadores de Schindler en Zaragoza se concentrarán el lunes, 21 de noviembre, a las 19 horas frente a la sede del Ayuntamiento para protestar contra los dos últimos despidos que se han producido y los traslados obligados de 6 trabajadoras a Madrid antes de que acabe el mes. «No se puede plantear sin ninguna negociación previa que seis compañeras, la mayoría con hijos, en menos de un mes se tengan que marchar a trabajar a otra ciudad. Son despidos encubiertos para abaratar su coste», criticó Sergio Jaca, de Comisiones Obreras y presidente del comité de empresa.

El representante sindical teme que estos despidos y traslados sean el comienzo de un plan de reestructuración de la multinacional, que pasa por despedir a 1.800 trabajadores entre Estados Unidos, Portugal y España, donde se han producido ya 30 despidos y 70 traslados. Según Sergio Jaca, no hay derecho a que un grupo que ha ganado 431 millones de euros en los que va de año se plantee ajustes y además no los comunique con claridad a la representación de los trabajadores.

M. LL.

El presidente de GM advierte a Opel por sus pérdidas

DETROIT. El presidente de General Motors Company, Dan Akerson, advirtió de que la corporación estadounidense no puede tener una unidad tan importante como Opel «sin rentabilidad de forma crónica», al tiempo que anunció que la multinacional debe replantear su negocio europeo.

Akerson, que realizó estas declaraciones durante su intervención en el Club Económico de Detroit, explicó que los dos principales problemas que afronta la empresa en Europa son los que hundieron a la antigua General Motors: el exceso de capacidad y la baja demanda. En este sentido, destacó que fábricas europeas que deberían funcionar al 100%, trabajan actualmente al 80%, si bien el problema no se circunscribe a General Motors, sino que afecta a la industria automovilística de Europa en su conjunto.

Así, recordó que algunos competidores de General Motors en Europa han anunciado recientemente recortes, en alusión al grupo francés PSA Peugeot-Citroen, que tiene previsto eliminar 6.000 empleos el próximo ejercicio.

EUROPA PRESS