

EL MARCO COLECTIVO DE RELACIONES LABORALES

El Gobierno elevará a ley el preacuerdo de la negociación

El Ejecutivo aún espera que los agentes sociales logren entenderse

Los sindicatos dicen que el ala más conservadora de la CEOE evita el pacto

M. JANSÁ / R. M. SÁNCHEZ
eparagon@elperiodico.com
MADRID

El Gobierno considera que hay que confiar hasta el final en la posibilidad de acuerdo entre patronal y sindicatos en la negociación colectiva. Así lo expuso ayer la vicepresidenta segunda y ministra de Economía, Elena Salgado. «Si no es así, el Gobierno legislará tomando como base el preacuerdo que en su momento alcanzaron las partes».

Salgado no lo planteó abiertamente, pero se interpreta de sus palabras que la interferencia del PP es la razón principal por la que no se ha alcanzado un pacto, pese a haber una buena base para el entendimiento. En este sentido, respetó que la secretaria de Estado de Empleo, Mari Luz Rodríguez, advirtiera a los agentes sociales de que el Ejecutivo legislará si no se cierra un acuerdo en breve. El Ejecutivo espera que hoy empresarios y sindicatos vuelvan a acercar posiciones.

Hasta conocer el resultado de la reunión entre los líderes de CEOE, CCOO y UGT, -en la que apenas queda espacio para otra cosa que no sea la ruptura definitiva o el acuerdo-, el Gobierno mantiene la esperanza de que no se vea obligado a legislar sobre la

negociación colectiva. En todo caso el Ministerio de Trabajo sigue firme en que el límite es la semana que viene -el 7 de junio la Comisión Europea examina los programas de estabilidad de los Veintisiete- aunque siempre es mejor una reforma pactada. No obstante, tanto los agentes sociales como el Ejecutivo tienen muy asumido que las posibilidades de acuerdo han disminuido una vez que la CEOE endureció sus posiciones el pasado lunes.

«Todo está muy abierto», declararon ayer a este diario fuentes próximas a Juan Rosell que reconocieron que diversas asociaciones de la CEOE habían pedido a su presidente que «apretara más» a los sindicatos para lograr un acuerdo sobre los convenios con «contenido». De ahí el documento que presentó Rosell a Toxo y Méndez. «Habíamos avanzado mucho», afirmó el líder de CCOO, que responsabilizó del distanciamiento a los «sectores más refractarios al consenso» que entienden la existencia de los convenios colectivos «más como un estorbo que como un instrumento para solucionar los problemas», según Toxo. El grado de flexibilidad interna en las empresas para organizar las condiciones de trabajo es una de las cuestiones que más separan a ambas partes. ≡



El ministro de Trabajo, Valeriano Gómez.

Telefónica confirma que asumirá los costes de las prestaciones del ERE

El ministro de Trabajo, Valeriano Gómez, confirmó ayer que Telefónica España ha ofrecido hacerse cargo de los gastos de las prestaciones de desempleo de los trabajadores que se vean afectados por el expediente de regulación de empleo (ERE), cuya negociación comenzó ayer por la tarde. «No hay razón para que las empresas con beneficios que

hagan ajuste de plantilla con trabajadores que, por edad, es difícil que puedan incorporarse al mercado laboral, no afronten los gastos de las prestaciones por desempleo», afirmó el ministro, quien avanzó que había recibido el ofrecimiento de Telefónica para hacerse cargo de los costes. El ERE se aplicará en los próximos cinco años y afectará a 8.500 personas.



400 alumnos de 45 países, en el ZLC

MÁS DE 400 alumnos de 45 países han pasado por el Zaragoza Logistics Center (ZLC) donde ayer se graduó la séptima promoción del Máster MIT Zaragoza. Se puso en marcha con la colaboración del MIT (Massachusetts Institute of Technology).

Ayudas públicas a las pymes exportadoras

EL GOBIERNO de Aragón destinará 184.543 euros para fomentar las exportaciones de las pequeñas y medianas empresas (pymes) que se han adherido al programa Plan de Iniciación a la Promoción Exterior (PIPE), según aprobó ayer el Consejo de Gobierno.

La DGA contribuye a la promoción hotelera

EL DEPARTAMENTO de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de Aragón aportará 30.600 euros a la Asociación Profesional de Empresarios de Hoteles de Zaragoza y Provincia para la realización de acciones de promoción e infraestructura turística.

Navatres presenta un sistema antirrobo

LA EMPRESA de seguridad Navatres presentó ayer en Zaragoza un sistema antirrobo novedoso. Se trata de un complemento de seguridad basado en la creación de una densa nube de niebla que se convierte en un elemento disuasorio.

CONFLICTOS LABORALES

Protesta en la planta de Gamesa de Tauste por el ERE de extinción

Los sindicatos plantean un expediente temporal para no perder empleos

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

Los trabajadores de la planta de Gamesa Eólica en Tauste llevan varios días concentrándose en la pausa del almuerzo para protestar por el expediente de extinción de empleo. El ajuste podría afectar a 21 de los 58 empleados de la fábrica y los sindicatos están buscando alternativas para evitar las salidas. Desde CCOO se está trabajando en la vía de las recolocaciones, aunque la empresa está

proponiendo traslados a centros productivos muy alejados a la localidad zaragozana.

Los sindicatos consideran que sería factible trasladar a los trabajadores a plantas más próximas y criticar que las recolocaciones estarían vinculadas a recortes salariales y a trabajar en festivos estableciendo guardias algunos sábados y domingos. Por todo ello, los comités de las fábricas de Tauste y Medina del Campo -a la que también afectaría el ERE- y la Federación de Industria de CCOO y UGT han rechazado estas medidas y han realizado una propuesta que incluye la movilidad geográfica y funcional y el cambio a

un ERE de suspensión de seis meses con una serie de garantías de retorno y mantenimiento de las condiciones.

BLOQUEO EN YUDIGAR // Por otra parte, los trabajadores de la planta de Yudigar en Cariñena, donde trabajan 580 personas, se han concentrado los dos últimos miércoles para protestar por el bloqueo de las negociaciones del pacto de empresa. Desde el comité avisan de que si la dirección «continúa ejerciendo su tiranía nos veremos abocados a convocar medidas más contundentes como la huelga». La firma despidió recientemente a 10 personas. ≡

COMPENSACIÓN POR UN CIERRE LABORAL

La plantilla de Vitrex reclama su deuda

El juez realizó ayer una oferta a las partes para zanjar el conflicto

EL PERIÓDICO
ZARAGOZA

La plantilla de Vitrex trata de despejar su futuro. El último episodio de este conflicto laboral se vivió ayer, después de que el juez -que había citado a las partes a una vista oral- realizase una oferta a los trabajadores y a la empresa para buscar una solución sin tener que llegar a juicio. Los trabajadores quieren que se les compense, de alguna forma, por el

cierre de la fábrica en julio del 2009, que dejó a los empleados en un «limbo» del que todavía no han salido.

La empresa, en situación concursal desde hace un año, ha liquidado más del 90% de sus bienes materiales por un importe próximo a un millón de euros, aunque no ha logrado vender sus instalaciones de Malpica.

Los trabajadores pretenden cobrar del Fondo de Garantía Salarial (Fogasa) una buena parte de lo que se les adeuda, aunque también se necesitará para ello parte de los bienes subastados. Antes de julio está prevista una decisión a la oferta del juez. ≡