

MERCADO LABORAL



El negocio logístico asume que la salida de profesionales cualificados del sector a otros países puede representar una amenaza para la competitividad de nuestras empresas

El paro y los bajos salarios disparan en España la emigración de profesionales del sector logístico

La salida al exterior es una opción cada vez más valorada por los trabajadores cualificados

A. Guerrero Barcelona

El sector del transporte y la logística perdió a 14.000 trabajadores durante el año pasado. La crisis propia del sector, unida a la grave situación laboral que arrastra el país, ha disparado las demandas de trabajo para este sector en las oficinas públicas de empleo. A finales de 2011 un total de 124.700 españoles reclamaron un empleo en actividades logísticas, 8.738 personas más que un año antes.

Los datos se enmarcan en un contexto en el que el mercado parece incapaz de acoger este volumen de trabajadores y, ante esta situación, cada vez son más los profesionales dedicados al negocio logístico que deciden salir al exterior para trabajar en otros países. Lo confirma Julián Rubio, responsable del área logística en la consultora Randstad Professionals, que explica que a lo largo de este año "son muchos los profesionales del sector que se han propuesto salir de España en busca de nuevas oportunidades laborales". No existen datos concretos por sectores de este nuevo movimiento migratorio, pero también desde Adecco perciben que se ha incrementado, ya no sólo por la salida de profesionales sino por las solicitudes de empresas de otros países que demandan más mano de obra. "En los últimos dos años se ha

duplicado el número de ofertas de empresas extranjeras interesadas en profesionales logísticos de España", comenta Katia Tittton, coordinadora del área internacional de Adecco.

Y la tendencia puede aumentar a lo largo de este año, ya no sólo por la falta de oportunidades laborales sino por los bajos salarios que se cobran en España. Para Julián Rubio, la salida "será en 2012 una posibilidad muy a tener en cuenta por los profesionales

En las oficinas de Adecco se han duplicado en sólo dos años las ofertas de empresas extranjeras interesadas en profesionales de España

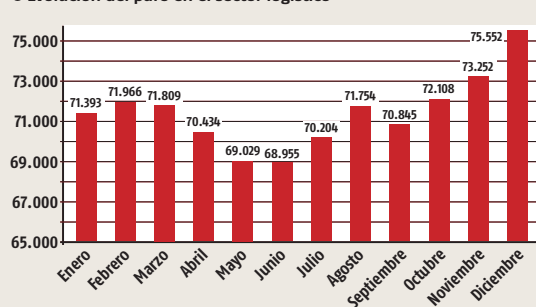
bien cualificados y con idiomas" que quieren mejorar su nivel salarial. Las diferencias, de hecho, son evidentes. Según explica Marija Milenkovic, directora de programas internacionales de Zaragoza Logistics Center, un salario medio de un puesto como *supply chain analyst* en España estaría en torno a los 33.333 euros frente a los 60.000 de media que se cobra en el resto de países de la Unión Europea.

Silvia Rincón, directora de gestión del Instituto de Tráfico y Transporte

(ITT), explica que el perfil del trabajador español que emigra es el de un varón de entre 21 y 35 años. "En nuestras escuelas —explica— algunos alumnos están invirtiendo su prestación por desempleo en cursos que les permita salir de España con una cualificación específica". En su opinión, la "superespecialización" será en los próximos años la tendencia que exigirá el mercado logístico por lo que asume que "inevitablemente los profesionales españoles que quieran emigrar deberán de tener la cualificación requerida para la especialidad que se les demande".

Las fuentes consultadas coinciden en señalar que la mayor parte de los puestos logísticos requeridos por otros países se centran en aquellos de alta cualificación, en los que "la carrera de ingeniería y los idiomas son el mayor valor añadido", según Randstad. "Siempre se demanda experiencia previa en el sector", apuntan desde Adecco. En Zaragoza Logistics Center detallan que "normalmente las ofertas proceden de las divisiones de logística y supply chain de las sedes centrales" y los puestos "van desde analista de supply chain, pasando por líder de planificación de la demanda hasta puestos de dirección". Miguel Morales, coordinador del departamento de >>Continúa en la página siguiente

● Evolución del paro en el sector logístico



FUENTE: Sepe

● Comparativa salarial España - Unión Europea



33.333 €

El salario medio en España de un profesional especializado como Supply Chain Analyst se sitúa en poco más de 30.000 euros anuales.



60.000 €

El mismo profesional, realizando idéntico trabajo, cobraría unos 60.000 euros al año en países como Alemania, Bélgica, Holanda o Suiza,

FUENTE: Zaragoza Logistics Center

Los mercados emergentes suben su puja por la mano de obra cualificada

Países como Brasil y Marruecos necesitarán en el futuro más profesionales

A. G. Barcelona

Los mercados emergentes están sustituyendo a los países del Norte de Europa como los principales receptores de los profesionales logísticos españoles. Pese a la importancia que representan todavía países como Alemania, Holanda o Suiza, la pujanza de estos nuevos actores globales ha situado un nuevo escenario en este movimiento migratorio. Y esto es sólo el principio, como explica Miguel Morales, coordinador del departamento de Transporte y Logística de la Universidad Camilo José Cela, que asume que en los próximos años "debemos tener la vista puesta en los desarrollos logísticos que se están produciendo en países de Latinoamérica y África".

Katia Titton, coordinadora del departamento internacional de Adecco, señala a Brasil, Argentina, Panamá y República Dominicana como los países que ofertan ya en la actualidad más empleos cualificados para los profesionales logísticos. En esta zona "buscan perfiles de nivel más alto: responsables de almacén, jefes de logística y perfiles técnicos, como operadores de grúa y conductores, pero siempre trabajos cualificados", señala Katia Titton. Según sus datos, las ofertas salariales en esta región son similares a las de España, pero el hecho de compartir el idioma es un aliciente para los profesionales que buscan oportunidades laborales.

A la hora de referirse a África, los expertos consultados coinciden en destacar Marruecos como principal nicho de mercado en este continente. "Tenemos conocimiento de que muchos trabajadores que antes se empleaban en la industria logística de nuestro país están yéndose a trabajar a países como Marruecos que les permite tener cercanía geográfica con sus familias y en la que la mano de obra cualificada es valorada y necesaria", explica Silvia Rincón, directora de gestión de ITT.

Para Katia Titton es "una novedad" la presencia de ofertas de estos mercados emergentes y asume que este crecimiento se debe, en parte, al desarrollo que han protagoni-



El puerto de TangerMed ejemplifica el desarrollo logístico de Marruecos en los últimos años / ARCHIVO

transporte y logística de la Universidad Camilo José Cela, considera, en este sentido, que en los próximos años el puesto de gestor de la cadena de suministro "puede ser un puesto demandado por las empresas que están intentando abordar proyectos de eficiencia y reducción de costes".

¿CÓMO PREVENIR LA EMIGRACIÓN?

Los expertos asumen que la salida de estos profesionales puede ser una amenaza para la competitividad del sector logístico español. Marija Milenkovic considera que la fórmula para evitar este déficit es apostando por "una formación avanzada de calidad que permita a los profesionales estar altamente capacitados, operar en mercados globales y que facilite el acceso a puestos de trabajo en España acordes a su formación". En este sentido, Silvia Rincón considera "fundamental" que la Administración española "facilite al máximo el acceso de formación cualificada". ■

Alemania, un país en búsqueda de nuevos talentos logísticos

El liderazgo logístico de Alemania no pasa desapercibido para los profesionales que quieren impulsar su carrera. Este interés es compartido por la propia industria germana, que desde el año pasado está llevando a cabo una campaña para lograr que jóvenes europeos ya titulados se instalen en sus compañías. De hecho, un estudio publicado recientemente señalaba que Alemania necesita más de 36.000 ingenieros.



zado en paralelo muchas empresas españolas, que han internacionalizado su actividad en estos países emergentes. "Tienen sus redes de distribución en otros países y buscan a profesionales españoles para desplazarse allí", explica.

Existen otros países, ya más consolidados y con economías más recuperadas, que pueden centrar en los próximos años la oferta laboral del sector, como por ejemplo Australia o Canadá. Para Silvia Rincón, el país norteamericano puede representar una oportunidad, a través del programa que llevará a cabo este mismo año para atraer un total de 57.000 nuevos profesionales a sus empresas. ■

Plataformas logísticas virtuales

www.lisboa-plataformalogistica.com
www.madrid-plataformalogistica.com
www.noroestecentrologistico.com
www.regiondemurcia-plataformalogistica.com
www.sevilla-plataformalogistica.com
www.valencia-plataformalogistica.com
www.vitoriacentrologistico.com
www.zaragoza-plataformalogistica.com

www.algecirasplataformalogistica.com
www.andaluciacentrologistico.com
www.arcoatlantico-plataformalogistica.com
www.barcelona-plataformalogistica.com
www.bilbao-plataformalogistica.com
www.canarias-plataformalogistica.com
www.iruncentrologistico.com
www.lajunquercentrologistico.com

www.traespertes.com

www.infologistica.com

www.infopuerta.com

www.cargaerea.com

www.inlocargas.com

www.forotrans.com

Más de 50.000 empresas online • 100 x 100 verificable

Tel: 902 227 437
Fax: 916 450 538
E-mail: marketing@infotrans.es