

## Gestión

Óscar Lobera

### Dedicación y calidad

**E**n el planteamiento de la estrategia de una organización, el equilibrio entre el tiempo y los recursos dedicados y la calidad de las decisiones es tan importante como desatendido.

Tanta probabilidad existe de crear largos y detallados diagnósticos como de hacerlos con

opiniones y percepciones. Ni lo uno ni lo otro.

La estrategia no es un ejercicio de precisión. Las decisiones estratégicas son aquellas que impactan fuerte y directamente en la estructura de negocios de la empresa y en el futuro de sus estados financieros y sus posiciones en el mercado, aunque

no de forma inmediata. Por lo tanto, en el análisis de información verdaderamente estratégica no son necesarios decimales.

Pero la estrategia tampoco es un ejercicio trivial. Cierta endogamia o desconocimiento de métodos puede derivar en planteamientos estratégicos

excesivamente imprecisos o inconexos.

Por ello, es recomendable dedicar tiempo de calidad a pensar en la dedicación, recursos e información justos y adecuados al momento y a las características de la empresa y del sector.

*olobera@smarpoint.es*

## El express

# Mucho talento en Zaragoza

### Un índice internacional sobre recursos humanos y el ZLC refuerzan el posicionamiento de la capital aragonesa en el mapamundi

**AUTOESTIMA.** Quizás tengamos que ser más optimistas de lo que somos y reconocer que entre nosotros hay empresas, instituciones y, sobre todo, personas que hacen las cosas bien. Pero no es lo habitual. Por ello viene bien cuando desde fuera se nos dice que la ciudad en la que vivimos, Zaragoza, destaca por muchas cosas. Por ejemplo, por la gestión del talento, como ha hecho un estudio recientemente publicado que coloca a la capital aragonesa en el puesto 30 del ranking... mundial. ¡Qué buen chute para nuestra autoestima! Elaborado por Adecco, la escuela de negocios Insead y el Human Capital Leadership Institute, el cuarto Índice de Competitividad por el Talento Global (GTCI en sus siglas inglesas) sitúa a cuatro ciudades españolas en el top 30 de ciudades con mejor índice de talento del planeta, un listado que encabezan Copenhague, Zúrich y Helsinki y en el que Madrid ocupa la sexta posición. Otros dos nombres propios españoles también aparecen: Bilbao, en el número 18, y Barcelona, en el 20. Rascando un poco más, constatamos en el estudio nuestras virtudes y nuestros defectos. Por ejemplo, que en Zaragoza hay una excelente calidad de vida (ahí la calificación fue la máxima, de 100). Buenas notas obtiene la ciudad también en aspectos relacionados con la retención del talento como el alquiler mensual (96,6) o los gastos mensuales (68,8), o en cuestiones como matrículas en educación superior (69,9) o en matriculación en FP (54,7). En cambio, quedan claras las carencias que tenemos. Así, se revela que aquí no hay empresas muy grandes que estén en el listado de Forbes Global 2000 y la conectividad aeroportuaria es mínima, por lo que en ambos casos la puntuación es de 0. En el estudio las ciudades fueron identificadas en base a su reputación y su creciente huella en capta-

### protagonistas



♦ **Zaragoza Logistic Center (ZLC).** Este centro de formación especializado en la cadena de suministro registra un índice de empleabilidad de sus alumnos tres meses después de graduarse que supera el 90%. Sus exalumnos, precisamente, son sus mejores embajadores. *ZLC*



#### ZLC

♦ **María Jesús Sáenz.** La directora del Zaragoza Logistics Center pilota un centro que gana prestigio con la influencia de exalumnos que han pasado por sus aulas y las del MIT.



#### CLUB EXCELENCIA

♦ **José Longás.** El director de BSH Electrodomésticos firmó un acuerdo sobre FP dual en nombre del Club de Excelencia en Sostenibilidad, primero de esta organización en una comunidad autónoma.

ción, crecimiento y retención del talento global en vez de en función de su tamaño o su estatus de capital nacional, y es por ello que aparecen muy bien situadas San Francisco (es la cuarta) o Göttingen (la quinta).

**LOGÍSTICA.** Lo hemos dicho en estas páginas, pero seguramente el gran público no es consciente de hasta qué punto Zaragoza ha ganado prestigio con la instalación del Zaragoza Logistic Center (ZLC), vinculado al Massachusetts Institute of Technology (MIT) y la Universidad de Zaragoza y que imparte másteres en la gestión de la cadena de sumi-

nistro. Materia gris en estado puro. Muy buena en gestión de talento. Así se reconoce en otro ranking, en este caso promovido por Supply Chain Management World (SCM World), una comunidad profesional en materia de logística, que posiciona a Zaragoza entre los primeros 20 centros de formación del mundo en logística. El ZLC ocupa el puesto 17 y entre los europeos solo preceden al centro aragonés Cranfield School of Management (Reino Unido), Vlerick Business School (Holanda) e Insead Business School (Francia), que ocupan los puestos 11, 13 y 16 respectivamente.

**FP DUAL.** El acuerdo sobre Formación Profesional dual firmado esta semana por el Gobierno de Aragón con APD, el Centro de Estudios Sagarroy y el Club de Excelencia en Sostenibilidad tuvo en José Longás a uno de sus más activos impulsores. El máximo responsable de BSH Electrodomésticos dijo tener en la compañía que integra a la marca Balay una experiencia «fantástica» en la FP dual, que «tendrá que convertirse en punta de lanza del sistema educativo español», afirmó con rotundidad.

**LUIS H. MENÉNDEZ**  
*lhmenendez@heraldo.es*

### El asesor fiscal

José María Casas Vilá

### Calendario del contribuyente

**L**os empresarios, los profesionales, las personas físicas con arrendamientos de locales, las entidades en régimen de atribución de rentas, así como las sociedades mercantiles, durante los meses de enero y febrero, además de las declaraciones mensuales o trimestrales habituales, deben presentar los resúmenes anuales del ejercicio anterior. Las obligaciones fiscales más comunes, y sus fechas de presentación, son las siguientes: hasta el día 20 se debieron presentar, y en su caso ingresar, los modelos III, de retenciones e ingresos a cuenta de rendimientos del trabajo, y I15, de retenciones de arrendamientos de inmuebles urbanos. Hasta el día 30 de este mes se pueden presentar los pagos fraccionados de empresarios y profesionales, modelos I30 y I31, del cuarto trimestre de 2016, así como las autoliquidaciones de IVA correspondientes al cuarto trimestre de 2016, y el resumen anual del IVA, modelo 390. Para los resúmenes anuales de retenciones, modelos 180 y 190, el plazo de presentación finaliza el día 31 de enero. En cuanto a las obligaciones del mes de febrero, el día 28 finaliza el plazo para presentar el modelo 184 'Declaración informativa anual de entidades en régimen de atribución de rentas', así como el modelo 347 'Declaración anual de operaciones con terceras personas'. Respecto al Impuesto de Sociedades, hasta el 28 de febrero se puede ejercitar la opción, o renunciar a la opción, para realizar el cálculo de los pagos fraccionados sobre la base imponible de los tres, nueve u once meses de cada año, o tomando como base la cuota del último período impositivo.

*jmcasav@reicaz.com*