

Figueruelas forma al turno de noche para que pueda producir cualquiera de sus tres modelos

La dirección de GM España ha comunicado que los sábados del próximo mes serán productivos, al igual que los de enero y febrero

ZARAGOZA. Desde el 1 de marzo, los empleados del turno de noche en Figueruelas serán capaces de trabajar no solo para la línea 2, la del Corsa, como ocurría hasta ahora, sino también para la línea 1, por la que pasan el Mokka y el Meriva. Según informó ayer GM España, su entrenamiento comenzó en enero y, a partir del próximo mes, 200 operarios y 40 coordinadores –que son los que actualmente trabajan de noche en la planta 3 de acabado y montaje final– estarán preparados para producir cualquiera de los tres modelos, adaptándose así a picos o variaciones de demanda en cada uno de ellos.

Aunque el turno de noche todavía funciona a baja capacidad –la plena no se recuperará hasta que

haya un volumen de producción suficiente–, la dirección de GM España entiende que haciendo el turno de noche flexible se gana en productividad y se allana el camino para cuando este turno pueda volver a trabajar al 100%.

En el Informa-T o comunicación interna que recibieron el jueves los trabajadores de Figueruelas, la compañía ya les explicaba que «inicialmente la flexibilidad será necesaria para producir Meriva y Mokka en la línea 1 durante un periodo (de pausa a pausa) a partir de la última pausa de la noche, pero que después se ampliará dependiendo de la demanda y evolución en las ventas». Es decir, se trata de estar preparados y formados para atender la mayor demanda que se

espera, sobre todo del Mokka, y para ello «se han impartido 3.800 horas de formación los sábados».

Más carga de trabajo

Fue también el jueves cuando a la representación de los trabajadores se le informó de que los cuatro sábados de marzo van a ser productivos, en turno de mañana, igual que lo fueron los de enero y los de febrero. Es decir, el 7, 14 y 21 de dicho mes se trabajará en ambas líneas, mientras que el día 28 solo lo harán en la línea 1, la del Mokka y el Meriva. José María Fernando, de Comisiones Obreras, reconoció que el calendario de trabajo en Figueruelas ha experimentado un cambio sustancial en este principio de año con respecto al anterior.

«Antes, prácticamente cada mes nos comunicaban días de paro técnico por los ERE y ahora lo que nos hacen son anuncios de carga de trabajo». Sobre si esta situación se prolongará todo el primer semestre, señaló que creen que sí, dado el volumen de producción previsto para este año, entre «los 385.000 y 390.000 vehículos».

Tanto desde la dirección como desde la parte sindical reconocieron que este primer trimestre del año está siendo muy intenso en trabajo, ya que el lanzamiento del Mokka en el último trimestre del año pasado, así como del nuevo Corsa, ha sido «muy exigente». De hecho, ahora están con la preproducción de los Corsas GLP (gas licuado de petróleo) y a final de marzo empezarán ya con su producción en serie.

Asimismo, en marzo y abril Figueruelas empezará a hacer unidades de prueba –no vendibles– de Corsas, Merivas y Mokkas que incorporen el sistema de comunicación On Star que facilita, en caso de accidente, ayuda inmediata, así como asistencia en carretera ante cualquier eventualidad. Un sistema que se presentará en el salón de Ginebra y que a partir de septiembre Figueruelas producirá en serie en todos sus modelos.

M. LLORENTE

Se retrasa el PIVE, que ya ha gastado el 80% de los fondos

El Consejo de Ministros finalmente no aprobó ayer la séptima edición del plan PIVE, que antes de su inicio ya ha agotado el 80% de su presupuesto (140 millones de euros de los 175 que cuenta con cargo a los Presupuestos Generales del Estado de 2015). En la actualidad se está ejecutando una extensión del sexto plan PIVE.

Fabricantes exigen un plan 'renove' de electrodomésticos

Las patronales de fabricantes y distribución de electrodomésticos han reclamado al Gobierno que impulse un plan 'renove' tras la caída de hasta el 50% de las ventas en los últimos siete años. Además del ahorro que supondría para el consumidor y los beneficios para la industria, la patronal certifica la recuperación inmediata por parte de la Administración de la totalidad de la inversión.

El Inaem aporta 1,1 millones al fomento de cooperativas

El Instituto Aragonés de Empleo destina 1,1 millones a ayudas a la creación y mejora del empleo en cooperativas y sociedades laborales, según la convocatoria publicada en el BOE el 17 de febrero. Unas ayudas que pretenden incentivar la incorporación como socios trabajadores de parados, mujeres víctimas de violencia de género, discapacitados o personas en riesgo de exclusión.

La OCU critica que vuelve el «efecto cohete» a la gasolina

La Organización de Consumidores y Usuarios (OCU) considera que el «efecto cohete», por el que los precios de los carburantes suben «inmediatamente» después de hacerlo los del petróleo, ha regresado en los últimos días a los surtidores. La gasolina ha subido un 2,6% en la última semana y el gasóleo lo ha hecho un 2,8%, dicen, aunque la Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos lo niega.

Funcionarios de incógnito controlarán la venta de seguros

El Consejo de Ministros ha enviado a las Cortes el proyecto de Ley de ordenación, supervisión y solvencia de las entidades aseguradoras y reaseguradoras, que permitirá que funcionarios de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones controlen las prácticas de comercialización de seguros sin necesidad de identificarse como tales.

Ibercaja inicia la semana que viene el periodo de consultas informal del ERE

ZARAGOZA. La dirección de Ibercaja comunicó ayer a los representantes sindicales su intención de empezar a negociar el expediente de regulación previsto para este año el próximo miércoles, 25 de febrero, según fuentes sindicales. El ERE supondrá la salida de unos 250 empleados mediante salidas pactadas, tras los aplicados en 2013 y 2014.

Se trata del primero que se realiza una vez culminado el proceso de fusión con Caja3 (Caja Inmaculada, Caja Círculo de Burgos y Caja Badajoz), cuya integración jurídica y tecnológica se completó el pasado mes de octubre. Ac-

tualmente la entidad resultante suma unos 6.300 empleados y alrededor de 1.400 oficinas.

El ajuste afectará a 246 empleados de entre 58 y 59 años, a los que podrían sumarse entre 50 y 60 bajas voluntarias, según fuentes sindicales. Estas esperan que se mantengan las condiciones económicas para los empleados que dejen la entidad financiera, tal y como aseguró el banco en el anterior expediente.

Sin embargo, coinciden en que el principal problema estará en la situación de los que se quedan, con el previsible cierre de oficinas y traslado de empleados. Es-

ta ya fue la cuestión que más roces produjo en la negociación anterior.

El último ERE, firmado en mayo de 2014, contempló la salida de «hasta 375 empleados» y su aplicación se extiende hasta que finalice este mes.

El calendario

En el primer encuentro de la entidad con los sindicatos solo se espera fijar el calendario de las próximas reuniones. El periodo que se abre la próxima semana responde al previsto en el convenio colectivo del sector del ahorro en el que se contemplan unos 15 días

para tratar de acercar posturas ante una medida traumática que se presente a la plantilla como la negociación de un ERE. Después se iniciará el periodo formal que se prolongará durante un mes, con lo que no se espera que finalicen las conversaciones hasta después de la Semana Santa.

En la mesa de negociación se sentarán los representantes sindicales de las organizaciones que salieron elegidas el mes pasado en las primeras votaciones celebradas como una única entidad. En Aragón, UGT ganó las elecciones, seguida de CC. OO., Asipa, Csica, la Asociación de Cuadros de Ibercaja y CGT.

Ibercaja es el octavo grupo bancario del país, con 63.523 millones de euros en activos y 3,3 millones de clientes.

B. ALQUÉZAR

ZLC muestra los últimos avances en cadena de suministro

Unos 54 participantes asistieron ayer a la jornada 'Del big data a la acción: la cadena de suministro y las control tower', organizada por Zaragoza Logistics Center (ZLC) en el hotel Catalonia Barcelona. Directivos y profesionales llegados desde Suiza, Dinamarca, EE. UU., Irlanda o España, y pertenecientes a un total de 22 empresas como BSH, Maersk, Grupo Damm, Samsung, HP u Oracle, tuvieron la oportunidad de completar su formación sobre dos materias troncales. Fabrizio Salvador, profesor adjunto del ZLC y del IE Business School, les habló del 'Big Data' y de las grandes oportunidades que ofrece, mientras el cofundador de Entercoms, Rahul Singh, compartió con ellos su experiencia sobre las control tower, sistema que permite la sincronización de varias bases de datos. **Heraldo**



Participantes en la jornada formativa organizada ayer por Zaragoza Logistics Center en Barcelona.