

Informe | La exhaustiva propuesta de reforma del comité de expertos supone la primera revisión de todo el sistema impositivo, después de continuos 'parcheos'. El Gobierno ya ha renegado de los cambios más polémicos

Un terremoto tributario

La reforma fiscal elaborada por una comisión de nueve expertos, con el catedrático Manuel Lagares al frente, no ha dejado indiferente a nadie. Como no podía ser de otra forma en un tema que afecta al bolsillo de todos los ciudadanos, el informe de 444 páginas, en las que se recogen 270 cambios tributarios, ha abierto la caja de truenos. El ministro de Hacienda, Cristóbal Montoro, se dejó fotografiar con Lagares, para inmortalizar el momento en el que recibía tan trascendental encargo de su Ministerio, pero no por ello ha dicho que vaya a seguir la propuesta a pies juntillas. Desde que hace una semana recogiera el texto ha dado a entender que habrá cambios y que no se aplicarán algunas de las propuestas con mayor rechazo social. Así, no habrá subida del IVA «en ningún producto». Además, el Gobierno viene asegurando, antes y después de la propuesta, que tampoco tiene entre sus planes retirar la deducción por compra de vivienda con carácter retroactivo.

De momento, la pelota está en el tejado del Ejecutivo, con una reforma tachada de injusta por la opo-

sición por cargar más la mochila fiscal de familias y pymes. Un texto que «no deja títere con cabeza», en palabras del propio Lagares.

Un texto «valiente»

«Es una reforma valiente», afirma Arturo Hernández, miembro del Colegio de Economistas de Aragón. «Era necesaria, porque replantea todo el sistema tributario, permanentemente parcheado», añade. A partir de ahí, entiende que «resulta difícil cuantificar si afecta más a las clases medias o altas o a qué contribuyentes». Entre sus principales méritos, además del de ordenar la normativa dispersa, destaca que «permite abrir una serie de debates», para saber hacia dónde va el sistema. Además, trata de simplificar los impuestos, algo que considera que hacía falta desde el punto de vista técnico. «Si los impuestos no los entendemos, no pueden ser justos», añade.

Entre las medidas más criticadas por la oposición figura la eliminación del Impuesto sobre el Patrimonio, un tributo que se fue y volvió temporalmente con las medidas anticrisis. Hernández considera que su desaparición no produci-

ría mucho impacto ya que actualmente «tiene muy poca potencia recaudatoria» debido a los elevados mínimos exentos.

Respecto a la eliminación de beneficios fiscales para las pymes en el Impuesto de Sociedades, apunta que en la práctica no son tan perjudiciales. Así, deducciones como la referida a la inversión en I+D «solo la están aprovechando las grandes empresas». De ahí que entienda que «si realmente se bajan los tipos impositivos, una cosa se compensa con la otra».

«El objetivo es incrementar la tributación y control de las grandes empresas, sin incrementar, al menos en teoría, la tributación de las empresas más pequeñas», explica. La reforma justifica la necesidad de suprimir las deducciones por la obligación de cumplir con los objetivos propuestos para esta reforma y con las recomendaciones de los organismos internacionales. Plantea una rebaja del tipo general del 30% actual al 25% —en una primera etapa—, para acercarse después al 20%. Hernández recuerda que, de hecho, el tipo efectivo que pagan las grandes empresas se sitúa «por debajo del 10%»,

tributando las pymes casi el doble.

El fin de los módulos

El documento también apuesta por el fin del sistema de tributación por módulos, al que se pueden acoger los trabajadores por cuenta propia. «Los módulos han sido un foco de fraude para emitir facturas falsas», reconoce el economista. Los colectivos de inspectores de finanzas y asesores fiscales vienen defendiendo esta medida, que sacaría de este sistema a miles de autónomos. La reforma se plantea limitarlo a quienes trabajen para el consumidor final y no para otras empresas. En la actualidad, con muchos negocios en pérdidas, el sistema, basado en tributar por una tarifa plana independientemente de los ingresos reales, «puede hacer tributar por encima de la capacidad real».

En cuanto al IVA, a la vista de las declaraciones del Gobierno, no cree que suba.

El debate no ha hecho más que empezar porque quedan tres meses por delante hasta que Montoro y su departamento presenten el texto definitivo.

BEATRIZ ALQUÉZAR

LA REFORMA

1 IRPF. Propone que la vivienda habitual vuelva a tributar. Las indemnizaciones por despido improcedente dejarían de estar exentas. Plantea eliminar la exención de 1.500 euros por contribuyente en los dividendos. Elimina buena parte de las exenciones. Los titulares de planes de pensiones deberán rescatarlos en el momento de la jubilación.

2 Sociedades. El documento elimina la mayoría de las deducciones de este impuesto, incluidas las que benefician a las pymes, pero rebaja los tipos impositivos.


3 Patrimonio. Recoge la supresión total de este tributo.

4 Sucesiones y donaciones. Retira las ventajas fiscales en donaciones, reduce los tipos y fija un mínimo exento a nivel estatal.

5 IVA. Plantea el aumento del número de bienes y servicios que tributan con el tipo general (pasarían del 10% al 21%).

BECA HERALDO & MIT ZARAGOZA

Estudiar en el ZLC, una oportunidad profesional

Zaragoza Logistics Center y HERALDO otorgan una beca para cursar el Master in Logistics and Supply Chain Management (ZLOG) 

Médicos Sin Fronteras, HP y Roche han visitado durante las dos últimas semanas las instalaciones del Zaragoza Logistics Center (ZLC) para presentar sus empresas y, en concreto, su actividad logística y sondear, a su vez, el talento de sus estudiantes para presentes y futuros procesos de selección.

Estas visitas representan una gran oportunidad para la carrera profesional de los alumnos del Master in Logistics and Supply Chain Management (ZLOG), programa enmarcado dentro del acuerdo entre el ZLC, la Universidad de Zaragoza y el Massachusetts Institute of Technology (MIT).

También este contacto reporta ventajas a las compañías. Sus representantes salen impresionados por la alta calidad de la formación impartida en el master así como por el bagaje de los alumnos y su motivación, según asegura Marta Romero, directora del ZLOG. Precisamente, entre estos representantes empresariales se encontraban cuatro antiguos alumnos del programa, que son sus mejores embajadores.

Es crucial la estrecha colaboración que mantiene el ZLC con empresas multinacio-



■ EN EL ZLC Tras la presentación de HP, se mantuvieron entrevistas con los alumnos. CARLOS MUÑOZ

■ EXALUMNOS Miembros del actual equipo de HP. C.M.

nales, con las que los estudiantes trabajan conjuntamente desarrollando un proyecto de investigación que sirve de tesis de fin de máster. Son estas empresas las que visitan posteriormente el campus de ZLC para conocer y entrevistar individualmente a los estudiantes en busca de posibles incorporaciones para sus plantillas.

Parte de la riqueza del programa se explica por la sólida red de alumnos que se genera a través de la MIT Global Scale Network. También porque la profesión de gestión de la cadena de suministro ha adquirido gran importancia para la optimización de costes y para el desarrollo de procesos de negocios sostenibles. De hecho, un es-

tudio reciente sobre las profesiones más demandadas en la próxima década, sitúa la de gerente mundial de abastecimiento (Global Sourcing Manager) como una de las de mayor futuro. Por último, entre los puntos fuertes del ZLOG, destaca su vocación internacional.

UNA BECA PARA ARAGÓN

El ZLC cuenta con un importante programa de becas. Una de ellas es la que ofrece conjuntamente con HERALDO, que cubre la matrícula íntegra, es decir, un total de 24.000 euros, para el próximo curso.

Está dirigida a alumnos aragoneses que reúnan los requisitos de admisión y que

tengan especial interés por el ámbito de la logística. Diez son las promociones del ZLOG en Zaragoza y diez los aragoneses que han pasado por sus aulas del total de 189 alumnos de 50 nacionalidades diferentes que han estudiado el máster. El zaragozano Raúl Prades es uno de ellos y, además, el último beneficiario de la beca HERALDO para estudiar en el ZLC. Actualmente, la está disfrutando, aunque ya tiene una oferta de trabajo en firme.

Si se vuelve la vista atrás, al curso 2011-2012, fue Andrés Vadillo el becado por HERALDO, el cual actualmente trabaja como Global Supply Planner en Roche. ■

Más información: cigarcia@zlc.edu.es